Titel werkvorm	**Talenten / Kwaliteiten**
Duurtijd	30 min - 1uur
Benodigdheden	Kaartjes met kwaliteiten erop

Wat is het doel van deze werkvorm, waarom zou je deze werkvorm gebruiken?

Focus op kwaliteiten, krachten en talenten. Werkt ook goed als ijsbreker of kennismaking. Door hierbij stil te staan, krijgt iedereen ook zicht op de kwaliteiten van de centrale persoon en de steungroep. Vaak vinden mensen het leuk om te horen welke kwaliteiten / talenten anderen bij hem/haar (h)erkennen. Kaartjes helpen om de juiste woorden te vinden, van daaruit te vertellen. Het brengt een positieve dynamiek in de groep.

Wanneer / in welke situaties kan je deze werkvorm gebruiken? (of wanneer net niet)

Afhankelijk van de kaartjes vragen de woorden meer abstract taalbegrip.

Beschrijving / Uitleg

- Elke persoon ontvangt willekeurig een aantal kaarten met kwaliteiten erop (bv. 4). De rest van de kaartjes worden blind op een stapeltje gelegd.

- De persoon die aan de beurt is, neemt een extra kaart van het stapeltje. Van de kaarten die hij/zij heeft, legt hij er een weg, namelijk de kaart met die kwaliteit waarvan hij/zij vindt dat die minst bij hem/haar past. Deze persoon kan nu met deze kaart twee dingen doen:
    1) De kaart open leggen voor die persoon die volgens hem/haar die kwaliteit bezit, met kort de reden waarom. Deze persoon laat de gekregen kaart open voor hem/haar liggen.
    2) De kaart op een aparte stapel leggen als hij/zij de kwaliteit niet kwijt kan bij een van de andere personen.
    Doe dit niet te snel, optie 1) heeft de voorkeur.

- Zo gaat het spel verder tot het stapeltje kaarten op is. Gaandeweg passen ieders kwaliteiten die hij/zij bij zich heeft, steeds meer.

- Leg de kaarten open op tafel en vergelijk ze met de kaarten die al voor je liggen. Dit is de vergelijking van het zelfbeeld met het beeld dat anderen van je hebben. Bespreek met elkaar dingen die opvallen. Praat ook over welke kaart je het leukst vond om te ontvangen?

- Maak op basis van de zelfgekozen kwaliteiten, de ontvangen kwaliteiten en overige kaartjes een lijst van de meest karakteristieke talenten/kwaliteiten die bv. de centrale persoon heeft.

Mogelijke vragen:

- Hoe zie je die kwaliteit tot uiting komen bij hem/haar?
- Op welke momenten komt de kwaliteit tot uiting?
- Ziet iemand anders deze kwaliteit bij iemand passen (bv. Wanneer ze een kaartje niet kwijt kunnen)
- Hoe kijken jullie naar de kwaliteiten die de persoon bij zichzelf plaatst?

Bijlagen